

Group Employee Benefit Package



มอบสวัสดิการที่ดีที่สุด ให้พนักงานของคุณ
ด้วยแผนประกันกลุ่มของ  **rabbit life**
Insurance

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

 โทร. **02-648-3600**  www.rabbitlife.co.th

PG251222



Group Employee Benefit Package

(A) ความคุ้มครองชีวิตและอุบัติเหตุ

- การทำประกันกลุ่ม/Group Term Life Insurance
- การประกันทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร (TPD)
- การประกันอุบัติเหตุ (อบ.3) (AI)

(B) ความคุ้มครองสุขภาพ กรณีผู้ป่วยใน

- การรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลเวชกรรม (ผู้ป่วยใน)

(C) ความคุ้มครองสุขภาพ กรณีผู้ป่วยนอก

- การรักษาพยาบาลที่ไม่ได้อยู่รักษาตัวในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยนอก)

(D) ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลด้านทันตกรรม

- การรักษาพยาบาลทันตกรรม

ตัวอย่างบัตร Level Up Health Card

ไม่ต้องสำรองจ่ายเมื่อเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลเครือข่าย



เงื่อนไขการพิจารณารับประกันภัยเบื้องต้น

คุณสมบัติขององค์กรที่จะขอเอาประกันภัยกลุ่ม

1. องค์กร หรือหน่วยงานนั้นมีจำนวนพนักงานที่เป็นพนักงานประจำตั้งแต่ 25-100 คน ณ วันแรกที่กรมธรรม์มีผลบังคับ
 2. เป็นองค์กร หรือหน่วยงานที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล
 3. องค์กรจะต้องมีสำนักงานที่ประกอบการในประเทศไทย และพนักงานจะต้องปฏิบัติงานประจำในประเทศไทย
 4. การทำประกันภัยกลุ่ม เป็นสวัสดิการที่นายจ้างทำให้แก่ลูกจ้างที่เป็นพนักงานประจำในองค์กร เท่านั้น
 5. ลักษณะการประกอบธุรกิจขององค์กร จัดระดับความเสี่ยงด้านธุรกิจอยู่ในระดับชั้น 2 และมีพนักงานที่ทำประกันภัยมีลักษณะหน้าที่ และ ความรับผิดชอบอยู่ในขอบเขตความเสี่ยงในระดับการประเมินชั้นอาชีพไม่เกินระดับ 3 และมีสัดส่วนระดับ 3 ไม่เกินร้อยละ 10
- หมายเหตุ: ระดับความเสี่ยงด้านธุรกิจ และระดับความเสี่ยงชั้นอาชีพของพนักงาน มีรายละเอียดอยู่ในเอกสารแนบท้าย

คุณสมบัติของผู้ขอเอาประกันภัยกลุ่ม

1. ผลประโยชน์การประกันภัยกลุ่มจะให้ความคุ้มครองแก่พนักงานประจำ ที่มีอายุ 15 - 65 ปี ซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลาในวันที่กรมธรรม์เริ่มมีผลบังคับ
2. พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมแผนความคุ้มครองจะต้องมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง และไม่อยู่ระหว่างการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บ หรือรักษาตัว หรือ ติดตามผลการรักษา และเป็นพนักงานประจำที่ปฏิบัติงานอย่างแท้จริงตามหน้าที่เต็มเวลา โดยปกติในวันที่เริ่มมีผลบังคับความคุ้มครองตาม กรมธรรม์ประกันภัยกลุ่ม
3. พนักงานต้องกรอกใบคำขอเอกสารสุขภาพมาตรฐาน หรือตรวจสอบสุขภาพทุกรายตามหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ กำหนด และต้องผ่านเกณฑ์การ พิจารณารับประกันภัยของบริษัทฯ เท่านั้น
4. อายุเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมดที่ขอเอาประกันภัยจะต้องไม่เกิน 40 ปี

การกำหนดแผนประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม

1. พนักงานตำแหน่งงานเดียวกันหรืออยู่ในระดับเดียวกัน จะต้องสมัครเอาประกันภัยในระดับแผนประกันภัยกลุ่มเดียวกัน
2. พนักงานที่มีตำแหน่งงานที่สูงกว่าจะต้องเลือกแผนประกันภัยที่สูงกว่าหรือเท่ากับพนักงานที่มีตำแหน่งงานที่ต่ำกว่า
3. สำหรับผลประโยชน์ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลในกรณีผู้ป่วยนอก (OPD) และทันตกรรม (Dental) ที่เลือกซื้อเพิ่มจะต้องไม่เกินวงเงิน 2 เท่า ของความคุ้มครองค่าห้องของรักษาพยาบาลในฐานะผู้ป่วยใน (IPD)
4. กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ในระหว่างปีกรมธรรม์ อันมีสาเหตุเนื่องมาจากการปรับเลื่อนตำแหน่ง ความคุ้มครองใหม่ที่ได้รับจะมี ผลบังคับในวันแรกของเดือนถัดไป หลังจากที่ได้แจ้งการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ความคุ้มครอง

ตารางความคุ้มครองและค่าเบี้ยประกัน

(A) ความคุ้มครองชีวิตและอุบัติเหตุ	แผน a1	แผน a2	แผน a3	แผน a4	แผน a5	แผน a6
การประกันชีวิต (Life)						
คุ้มครองการเสียชีวิตทุกกรณี ตลอดเวลา 24 ชั่วโมง ทุกสถานที่ทั่วโลก	50,000	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000
การประกันทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร (TPD)						
คุ้มครองการทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร สาเหตุจากการเจ็บป่วยหรือจากการเกิดอุบัติเหตุ	50,000	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000
การประกันอุบัติเหตุ (อบ.3)						
คุ้มครองการเสียชีวิต สูญเสียอวัยวะ การรับฟังและการพูดออกเสียง เนื่องจากอุบัติเหตุ ภายใน 180 วันนับตั้งแต่วันเกิดอุบัติเหตุ โดยบริษัทฯ จะจ่ายเงินชดเชย ดังนี้						
1. การเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทั่วไป	50,000	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000
2. การเสียชีวิตจากอุบัติเหตุอันเกิดจากการโดยสารรถไฟ รถประจำทาง หรือลิฟท์ หรือไฟไหม้โรงแรมหรสนพ โรงแรม อาคารสาธารณะ	100,000	200,000	400,000	600,000	800,000	1,000,000
3. การสูญเสียอวัยวะและสายตา การรับฟัง และการพูดออกเสียง						
- สูญเสียมือ 2 ข้าง หรือเท้า 2 ข้าง หรือสายตา 2 ข้าง	50,000	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000
- สูญเสียมือ 1 ข้างและเท้า 1 ข้าง หรือมือ 1 ข้างและสายตา 1 ข้าง หรือเท้า 1 ข้างและสายตา 1 ข้าง	50,000	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000
- สูญเสียแขน 1 ข้างตั้งแต่ไหล่ หรือ ขา 1 ข้างตั้งแต่ต้นขา	37,500	75,000	150,000	225,000	300,000	375,000
- สูญเสียแขน 1 ข้างตั้งแต่ข้อศอก หรือ ขา 1 ข้างตั้งแต่หัวเข่า	32,500	65,000	130,000	195,000	260,000	325,000
- สูญเสียมือ 1 ข้าง หรือเท้า 1 ข้าง หรือสายตา 1 ข้าง	30,000	60,000	120,000	180,000	240,000	300,000
- สูญเสียหูหนวก 2 ข้างหรือเป็นใบ้	25,000	50,000	100,000	150,000	200,000	250,000
- สูญเสียหูหนวก 1 ข้าง	7,500	15,000	30,000	45,000	60,000	75,000
- สูญเสียนิ้วหัวแม่มือ (สองข้อ)	12,500	25,000	50,000	75,000	100,000	125,000
- สูญเสียนิ้วหัวแม่มือ (หนึ่งข้อ)	5,000	10,000	20,000	30,000	40,000	50,000
- สูญเสียนิ้วชี้ (สามข้อ)	5,000	10,000	20,000	30,000	40,000	50,000
- สูญเสียนิ้วชี้ (สองข้อ)	4,000	8,000	16,000	24,000	32,000	40,000
- สูญเสียนิ้วชี้ (หนึ่งข้อ)	2,000	4,000	8,000	12,000	16,000	20,000
- สูญเสียนิ้วอื่นแต่ละนิ้ว (ไม่น้อยกว่าสองข้อ) นอกจากนิ้วหัวแม่มือและนิ้วชี้	2,500	5,000	10,000	15,000	20,000	25,000
- สูญเสียนิ้วหัวแม่มือเท้า	2,500	5,000	10,000	15,000	20,000	25,000
- สูญเสียนิ้วเท้าอื่นแต่ละนิ้ว (ไม่น้อยกว่าหนึ่งข้อ) นอกจากนิ้วหัวแม่มือเท้า	500	1,000	2,000	3,000	4,000	5,000
4. การทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง สาเหตุจากการเกิดอุบัติเหตุ	50,000	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000
ขยายความคุ้มครอง						
- การขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์	50,000	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000
- จากการจลาจล สงครามกลางเมือง ฆาตกรรมลอบทำร้าย	50,000	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000
(A) เบี้ยประกันรายปี (ต่อคน)	แผน a1	แผน a2	แผน a3	แผน a4	แผน a5	แผน a6
จำนวนสมาชิก 25 - 29 คน	214	428	856	1,284	1,712	2,140
จำนวนสมาชิก 30 - 49 คน	214	428	856	1,284	1,712	2,140
จำนวนสมาชิก 50 - 100 คน	201	401	802	1,203	1,604	2,005

หมายเหตุ :

1. เบี้ยประกันภัยเป็นแบบชำระรายปี
2. กรมธรรม์แบบภาคบังคับให้ความคุ้มครองพนักงานประจำที่ผ่านการทดลองงาน 100% โดยพนักงานทุกคนต้องเข้าร่วมทำประกันภัย บริษัทฯ ไม่สามารถเลือกทำประกันภัยเฉพาะกลุ่มได้
3. คุ้มครองเฉพาะพนักงาน โดยไม่รวมถึงคู่สมรสและบุตรของพนักงาน
4. จำนวนพนักงานเข้าร่วมทำประกันภัย ที่เป็นชาวต่างชาติต้องมีสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนพนักงานทั้งหมดในกลุ่ม
5. นายจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบชำระเบี้ยประกันภัยของพนักงาน
6. ไม่คุ้มครองสภาพที่เป็นมาก่อนการเอาประกันภัย (Pre-Existing Condition)
7. บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณา/เปลี่ยนแปลงอัตราเบี้ยประกันภัยในปีต่ออายุตามประเภทธุรกิจที่แท้จริงของผู้เอาประกันภัย และตามประสบการณ์การจ่ายค่าสินไหมทดแทน
8. หากมีการตรวจสุขภาพเพื่อสมัครเอาประกันภัย ผู้ขอเอาประกันภัยจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

9. บริษัทฯ ได้พิจารณาอนุมัติเงื่อนไขระยะเวลาที่ไม่คุ้มครอง 30 วัน และ 120 วัน (Waiting Period) สำหรับพนักงานทุกคน โดยมีเงื่อนไขดังต่อไปนี้
 - 9.1 บริษัทฯ จะจ่ายผลประโยชน์ตามสัญญาสุขภาพ สำหรับการป่วยใดๆ ที่เกิดขึ้นในระยะเวลา 30 วัน นับจากวันที่สัญญาสุขภาพมีผลบังคับ หรือวันต่ออายุสัญญาเพิ่มเติมนี้ (Reinstatement) ครั้งสุดท้ายแล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นหลังสุด หรือ
 - 9.2 บริษัทฯ จะจ่ายผลประโยชน์ตามสัญญาสุขภาพ สำหรับการป่วยดังต่อไปนี้ ที่เกิดขึ้นในระยะเวลา 120 วัน นับจากวันที่สัญญาเพิ่มเติมมีผลบังคับ หรือวันต่ออายุสัญญาเพิ่มเติมนี้ (Reinstatement) ครั้งสุดท้ายแล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นหลังสุด
- เนื่องอก ทุ่งน้ำ หรือมะเร็งทุกชนิด , ริดสีดวงทวาร , ไข้เลือดออกทุกชนิด , ต้อเนื้อ หรือต้อกระจก , การตัดถอนซิล หรือ อะดินอยด์ , นิ้วทุกชนิด , เส้นเลือดอุดตันที่ขา , เชื้อราในช่องคลอดทุกชนิด
10. กรณีที่มีพนักงานใหม่เข้าร่วมทำประกันภัยระหว่างที่กรมธรรม์ประกันภัยได้มีผลบังคับใช้แล้วนั้น ความคุ้มครองที่ได้รับจะมีผลบังคับในวันแรกของเดือนถัดไป หลังจากที่ยกบริษัทฯ ได้รับเอกสารประกอบการสมัครครบถ้วนและอนุมัติการรับประกันภัยแล้ว

(B) ความคุ้มครองสุขภาพ กรณีผู้ป่วยใน (IPD)	แผน b1	แผน b2	แผน b3	แผน b4	แผน b5	แผน b6
การรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาล (ผู้ป่วยใน)						
1. ค่าห้อง ค่าอาหารประจำวัน						
1.1 ค่าห้องผู้ป่วยปกติ (สูงสุด ไม่เกิน 90 วัน)	1,200	1,600	2,400	2,800	3,200	4,000
1.2 ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (สูงสุด ไม่เกิน 15 วัน)	2,400	3,200	4,800	5,600	6,400	8,000
(จำนวนวันคุ้มครองของค่าห้องผู้ป่วยปกติและค่าห้องผู้ป่วยหนัก รวมสูงสุดไม่เกิน 90 วัน)						
2. ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ						
2.1 ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ (รวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน)	18,000	24,000	36,000	42,000	48,000	60,000
2.2 ค่ารถพยาบาล (รวมอยู่ในค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ)	1,200	1,600	2,400	2,800	3,200	4,000
3. ค่ารักษาโดยการผ่าตัด : ค่าแพทย์ผ่าตัดและหัตถการ (จ่ายตามจริง)	24,000	32,000	48,000	56,000	64,000	80,000
4. ค่าธรรมเนียมการดูแลโดยแพทย์ : ค่าแพทย์ตรวจรักษา (1 ครั้งต่อ/วัน สูงสุดไม่เกิน 90 วัน)	600	800	1,200	1,400	1,600	2,000
5. ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง						
5.1 ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทางกรณีไม่มีการผ่าตัด (จ่ายแยกจาก ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ)	2,400	3,200	4,800	5,600	6,400	8,000
5.2 ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง กรณีมีการผ่าตัด (จ่ายแยกจากค่ารักษาโดยการผ่าตัด)	2,400	3,200	4,800	5,600	6,400	8,000
6. ค่ารักษาพยาบาลฉุกเฉินขณะเป็นผู้ป่วยนอก (เนื่องจากอุบัติเหตุ) (ภายในเวลา 72 ชม. รวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน จ่ายแยกจาก ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ)	2,400	3,200	4,800	5,600	6,400	8,000
(B) เบี้ยประกันภัยรายปี (ต่อคน)	แผน b1	แผน b2	แผน b3	แผน b4	แผน b5	แผน b6
จำนวนสมาชิก 25 - 29 คน	2,980	3,749	5,226	5,980	6,732	8,237
จำนวนสมาชิก 30 - 49 คน	2,649	3,332	4,646	5,315	5,984	7,322
จำนวนสมาชิก 50 - 100 คน	2,152	2,707	3,775	4,319	4,862	5,949
(C) ความคุ้มครองสุขภาพ กรณีผู้ป่วยนอก (OPD)	แผน c1	แผน c2	แผน c3	แผน c4	แผน c5	แผน c6
การรักษาพยาบาลที่ไม่ได้อยู่รักษาตัวในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยนอก) สูงสุดไม่เกิน 1 ครั้ง/วัน 30 ครั้ง/ปี	800	1,000	1,500	2,000	2,500	3,000
(C) เบี้ยประกันภัยรายปี (ต่อคน)	แผน c1	แผน c2	แผน c3	แผน c4	แผน c5	แผน c6
จำนวนสมาชิก 25 - 29 คน	3,110	3,888	5,832	7,776	9,720	11,664
จำนวนสมาชิก 30 - 49 คน	2,765	3,456	5,184	6,912	8,640	10,368
จำนวนสมาชิก 50 - 100 คน	2,246	2,808	4,212	5,616	7,020	8,424
*เลือกแผน OPD ได้ไม่เกิน 2 เท่าของค่าห้อง IPD						
(D) ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลด้านทันตกรรม (Dental)	แผน d1	แผน d2	แผน d3	แผน d4	แผน d5	แผน d6
ค่ารักษาพยาบาลด้านทันตกรรม (ต่อรอบปีกรมธรรม์)	800	1,000	1,500	2,000	2,500	3,000
(D) เบี้ยประกันภัยรายปี (ต่อคน)	แผน d1	แผน d2	แผน d3	แผน d4	แผน d5	แผน d6
จำนวนสมาชิก 25 - 29 คน	418	523	784	1,045	1,307	1,568
จำนวนสมาชิก 30 - 49 คน	376	470	706	941	1,176	1,411
จำนวนสมาชิก 50 - 100 คน	355	444	666	889	1,111	1,333
*เลือกแผน Dental ได้ไม่เกิน 2 เท่าของค่าห้อง IPD						



ตารางแสดงชั้นอาชีพ

ระดับอาชีพชั้น 1 คือ ลักษณะการประกอบธุรกิจที่มีความเสี่ยงภัยระดับต่ำ หรือมีลักษณะงานที่มีประกอบอาชีพภายในสำนักงาน งานด้านบริหาร การจัดการ เช่น เจ้าหน้าที่รัฐ ครู คณะกรรมการบริหาร พนักงานเก็บเงิน เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย ผู้พิพากษา ทนายความ (ทำงานในร่ม) สถาปนิก แพทย์ (ยกเว้นศัลยกรรม แพทย์ กทันตแพทย์ และสัตวแพทย์) ผู้จัดการและพนักงานของธนาคาร บริษัทประกันภัย บริษัทเดินเรือ และบริษัทส่งออก-นำเข้า (ทำงานในร่ม) นักบัญชี พนักงานธนาคาร ศิลปิน (ทำงานในร่ม) เป็นต้น

ระดับอาชีพชั้น 2 คือ ลักษณะการประกอบธุรกิจที่มีความเสี่ยงภัยระดับปานกลาง หรือมีลักษณะงานที่ประกอบอาชีพภายนอกอาคาร สำนักงานเป็นครั้งคราว เช่น ตัวแทน พนักงานขาย ผู้จัดการโรงแรม ผู้จัดการตัวแทนสำหรับการท่องเที่ยว พนักงานโรงงาน พนักงานประจำโรงพยาบาลหรือร้านอาหาร กทันตแพทย์ สัตวแพทย์ เกษตรกร ศัลยกรรม แพทย์ พยาบาลผดุงครรภ์ พยาบาล นักเคมี พนักงานเก็บเงิน พนักงานดูแลร้านค้า เสมียน เจ้าของมรดก เจ้าของธุรกิจที่อยู่อาศัย เจ้าของไร่ (งานที่ไม่ใช้แรงงานคน) เจ้าของที่ดิน ผู้ตรวจสอบในภาครัฐและภาคธุรกิจ ช่างภาพ นักดนตรี นักร้อง นักข่าว พนักงานประจำร้านเสื้อผ้า ช่างอัดรูป เจ้าของร้านทอง พี่เลี้ยงเด็ก คนรับใช้ เจ้าหน้าที่ศุลกากร (งานกลางแจ้ง) เจ้าหน้าที่กฎหมาย ทนายความ (งานกลางแจ้ง) บุรุษไปรษณีย์ ผู้จัดการฝ่ายศิลป์ เจ้าหน้าที่สินเชื่อ เจ้าหน้าที่การศึกษา ผู้จัดการฝ่ายผลิต ผู้จัดการฝ่ายรักษาความปลอดภัย ผู้ประมุข เป็นต้น

ระดับอาชีพชั้น 3 คือ ลักษณะการประกอบธุรกิจที่มีความเสี่ยงภัยระดับสูง หรือมีลักษณะงานที่ประกอบอาชีพภายนอกอาคารสำนักงานเป็นประจำ เช่น พ่อครัว แม่บ้าน นักสำรวจ ช่างทำผม ช่างตัดเสื้อ คนงานในโรงแรม ร้านอาหาร บาร์ หรือโรงพยาบาล ผู้ควบคุมการผลิต โรงงานอุตสาหกรรม โรงงานขนาดเล็ก พนักงานโรงงานที่ทำงานไม่หนัก ผู้รับเหมา คนขายเนื้อสัตว์และเนื้อปลา พ่อค้าแม่ค้า พนักงานขายของชำ พ่อค้าเร่ ผู้จัดการขนส่ง (รถบรรทุกและรถบัส) ผู้ตรวจสอบในสวนยางพารา คนสวน เจ้าของโรงพิมพ์ เจ้าหน้าที่เข้าเล่ม เจ้าของโรงเลื่อย เจ้าของโรงงานน้ำแข็ง ยามเฝ้าประตู ยามรักษาสินค้า พนักงานตรวจสอบสินค้า นักบิน นักแสดงมืออาชีพ เจ้าของฟาร์ม เกษตรกร เกษตรกรรม นักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์ ไฟฟ้า เครื่องจักร และก่อสร้าง พนักงานรักษาความปลอดภัย (ไม่มีอาวุธ) เป็นต้น